



DAWID & PARTNERZY  
ADWOKACI I RADCOWIE PRAWNI

## ALERT PRAWNY

### Możliwość dofinansowania wynagrodzeń dla pracowników

Pracodawcy, u których wystąpił **spadek obrotów gospodarczych jako domniemany skutek epidemii koronawirusa**, mają możliwość zwrócenia się z wnioskiem do Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych o **przyznanie dofinansowania do wynagrodzeń pracowników objętych przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy spowodowanym pandemią**.

#### Spadek obrotów gospodarczych

Przez spadek obrotów gospodarczych rozumieć należy spadek sprzedaży towarów lub usług, w ujęciu ilościowym lub wartościowym:

1) **nie mniej niż o 15%**, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych **2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego**; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego, lub

2) **nie mniej niż o 25%**, obliczony jako stosunek obrotów z dowolnie wskazanego **miesiąca kalendarzowego, przypadającego po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego**; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.

## Tryby dofinansowania:

### ➤ w związku z przestojem

Pracownikowi (niezależnie od typu stosunku zatrudnienia) objętemu przestojem ekonomicznym **pracodawca wypłaca wynagrodzenie obniżone nie więcej niż o 50%**, nie niższe jednak niż w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

Należy pamiętać, że przestój jest okresem niewykonywania pracy przez pracownika z przyczyn od niego niezależnych, przy jednoczesnym pozostawaniu przez zatrudnionego w gotowości do pracy.

Wynagrodzenie, o którym mowa powyżej, jest dofinansowywane ze środków Funduszu, w wysokości 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

### ➤ w związku z obniżeniem etatu

**Wymiar pracy może zostać obniżony przez przedsiębiorcę o 20%**, nie więcej jednak niż do 1/2 etatu, z zastrzeżeniem, że wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę, z uwzględnieniem czasu pracy.

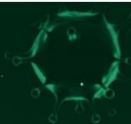
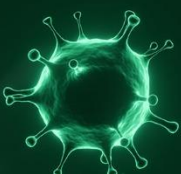
W przedmiotowej sytuacji wynagrodzenie jest dofinansowywane ze środków Funduszu do wysokości połowy wynagrodzenia, ale nie więcej niż 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, obowiązującego na dzień złożenia wniosku.

## Wyłączenia

Aby móc skorzystać z przedmiotowego dofinansowania, przedsiębiorca nie może zalegać z regulowaniem do końca III kwartału 2019 r.:

- zobowiązań podatkowych,
- składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy, oraz
- nie zachodzą wobec niego przesłanki do ogłoszenia upadłości.

Dofinansowania **nie przysługują do wynagrodzeń pracowników, których wynagrodzenie uzyskane w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym złożono wniosek o dofinansowanie, było wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia** z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa GUS na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku. Należy przy tym wskazać, iż w IV kwartale 2019 r. przeciętne wynagrodzenie wyniosło 5.368,01 PLN brutto, zatem 300% to 16.104,03 PLN brutto.



## Skierowanie wniosku

Wnioski o przyznanie świadczenia **można składać od 1 kwietnia 2020 r.** i należy je kierować do wojewódzkich urzędów pracy.

Mogą być one składane osobiście w urzędzie, drogą pocztową oraz elektroniczną poprzez stronę [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl).

## Nasze wsparcie:

Oferujemy kompleksową pomoc prawną i jesteśmy gotowi do udzielania odpowiedzi na ważne pytania dotyczące aspektów prawnych oraz biznesowych związanych z wystąpieniem COVID-19. Dołożymy wszelkich starań, by zapobiec negatywnym następstwom zaistniałego problemu. Dlatego, jeśli mają Państwo jakiegokolwiek pytania, zachęcamy do kontaktu z naszą Kancelarią telefonicznie lub przez formularz zamieszczony na stronie internetowej <http://dawidpartnerzy.com/zadaj-nam-pytanie>.

## Kontakt:

Magdalena Socha-Łatwińska  
adwokat / partner  
[magdalena.socha@dawidpartnerzy.com](mailto:magdalena.socha@dawidpartnerzy.com)

Paweł Grzelak  
adwokat / senior associate  
[pawel.grzelak@dawidpartnerzy.com](mailto:pawel.grzelak@dawidpartnerzy.com)

## Podstawa prawna:

- ustawa o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych z dnia 2 marca 2020 r. (Dz.U. z 2020 r. poz. 374 ze zm.), zwłaszcza art. 15g.

